



SCHLEICHER

Fahrzeugteile

Compliance Kodex
der Firma Schleicher Fahrzeugteile GmbH & Co. KG

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung
2. Unser Unternehmen
3. Anforderungen
4. Grundsätze
Beschwerdemöglichkeiten und -stellen
5. Verantwortung
 - 5.1 Führungskultur
 - 5.2 Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden
 - 5.3 Wir respektieren die Würde des Menschen
 - 5.4 Diskriminierungsverbot
 - 5.5 Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit/Moderner Sklaverei ab
 - 5.6 Verbot von Kinderarbeit
 - 5.7 Arbeitszeit
 - 5.8 Gesellschaftliche Verantwortung
 - 5.9 Arbeitssicherheit
 - 5.10 Gesundheitsschutz
 - 5.11 Brandschutz
6. Betriebliche Mitbestimmung
7. Löhne und Sozialleistungen
8. Umwelt
 - 8.1 Bewertung
 - 8.2 Erneuerbare Energien
 - 8.3 Wiederverwendung und Recycling
 - 8.4 REACH / CAHRA / 3TG
 - 8.5 RoHS-Richtlinien
 - 8.6 PFAS z.B. Rostschutz, Verpackungsmaterialien.
9. Datenschutz
 - 9.1 Geistiges Eigentum
10. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
11. Geschenke/ Einladungen
 - 11.1 Annahme von Geschenken
 - 11.2 Geldgeschenke
 - 11.3 Annahme von Einladungen
 - 11.4 Korruption, Erpressung, Bestechung & Interessenkonflikte
12. Konsequenzen bei Nichtbeachtung
13. Anhang 1: Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) – 3TG-Mineral
Anhang 2: Beispiel Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) – 3TG-Mineral –
Stahlsorten und Lieferanten

Weitergeltende Dokumente zur Einhaltung der Arbeitssicherheit, und
Verhaltensrichtlinien, siehe Richtlinie r2007_01

1. Einleitung/Präambel

Das Unternehmen Schleicher Fahrzeugteile GmbH & Co. KG bekennt sich zu einer nachhaltigen Unternehmensführung durch Anschaffung von Photovoltaik-Anlagen und Elektrotankstellen. Unser sozial verantwortungsvolles Verhalten erwarten wir im Rückgriff auch bei unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeitenden setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden. Weiterhin sind wir bemüht, die Nachhaltigkeit unserer Produkte sowie das unternehmerische Handeln zu optimieren.

Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragspartner die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex.

Interne Sicherheitsgrundsätze und Verhaltensregeln, die im Hause Schleicher Fahrzeugteile Anwendung finden, sind in der Richtlinie R2007_01 aufgeführt.

Unser Compliance Kodex listet verschiedene Themenbereiche auf: Anfängen von unserem Unternehmen, weiter zu unseren Anforderungen bis zu unseren Grundsätzen. Ein großer Punkt des Verhaltenskodex beinhaltet die Verantwortung. Dazu gehört unsere Führungskultur, das Vertrauen in unsere Mitarbeitenden, der respektvolle Umgang mit Menschen, die Ablehnung der Zwangsarbeit, das Verbot von Kinderarbeit und die Einhaltung der Menschenrechte und der dazugehörigen Arbeitsbedingungen. Die wichtigen Punkte wie die Arbeitszeit und Gesellschaftliche Verantwortung sowie Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz/Brandschutz sind ebenfalls detailliert aufgelistet. Des Weiteren wird über die Betriebliche Mitbestimmung, Löhne und Sozialleistungen geschrieben. Ein wichtiger Punkt in unserer Zeit ist die Umwelt und wie darauf geachtet wird, dass nachhaltig und ökologisch gehandelt wird. Zudem dürfen die einzelnen Punkte des Datenschutzes nicht vergessen werden.

Ein fairer Wettbewerb und das Kartellrecht sollten eingehalten werden, sodass die Interessen der Firma bewahrt werden. Geschenke und Einladungen werden nur angeboten /angenommen, wenn der Anlass und Umfang angemessen sind.

Die Nichtbeachtung des Kodex hat gewisse disziplinarische Maßnahmen zur Folge.

Zuletzt wird im Anhang das Thema Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) vertieft. Weitere Fragen hierzu können mit dem Kundenberater geklärt werden.

2. Unser Unternehmen

Die Firma Schleicher Fahrzeugteile GmbH & Co. KG ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit Firmensitz und Produktionsstätten in Penzberg. Die Firma Schleicher Fahrzeugteile beschäftigt unter 249 Mitarbeiter – wir sind ein KMU.

Wie fertigen für OEMs als „Tier 1 Lieferant“ und weitere Kunden. Die Standards entlang der Lieferkette werden möglichst eingehalten.

3. Anforderungen

Mit unserem Wachstum in neue Märkte und Länder stellen wir uns auch den Anforderungen und Richtlinien im Umgang mit unseren Geschäftspartnern. Diese Ethikrichtlinie stellt für uns eine Einhaltung dar von nationalen und internationalen Standards, Gesetzen und Vorschriften in den Ländern, mit denen wir zusammenarbeiten. Unser Compliance Kodex wird auf der Firmenhomepage unseres Unternehmens veröffentlicht.

4. Grundsätze

Alle Mitarbeitenden der Firma Schleicher Fahrzeugteile befolgen diese Richtlinie und tragen dafür maßgeblich Verantwortung. Die daraus abzuleitenden Richtlinien und dazugehörigen Dokumente sind im internen integrierten Managementsystem der Firma Schleicher Fahrzeugteile veröffentlicht und somit von den Mitarbeitenden jederzeit einsehbar. Bei neuen Mitarbeitenden werden Sie gemeinsam mit den Vertragsunterlagen ausgehändigt.

Unser Compliance Kodex ist bindend für unsere Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und Berater. Er ist über unsere Webseite jederzeit einsehbar und somit bindend für unsere Einkaufs-, Verkaufs- und Lieferbedingungen. Risikoidentifizierung und -management wird durchgeführt, bewertet und auditiert.

Beschwerdemöglichkeiten

Interne Beschwerdestelle: Alle Mitarbeitenden der Firma Schleicher Fahrzeugteile können Beschwerden bei einer unparteiischen, unabhängigen und weisungsungebundenen Stelle anzeigen. Der Beschwerdeführer oder ein Vertreter wird während der Abhilfe/Behebung konsultiert.

Meldestelle gem. Hinweisgeberschutzgesetz:

Alle Arten von Beschwerden wie z.B. bzgl. Menschenrechten, umweltbezogene Beschwerden und auch unethische Geschäftspraktiken sind für alle Interessengruppen wie z.B. externe Interessengruppen (Auftragnehmer, mittelbare Lieferanten, lokale Gemeinschaften usw.) sowie die Mitarbeitenden der Firma Schleicher Fahrzeugteile über den Link auf der Firmenhomepage möglich.

Geltungsbereich:

Unsere Grundsätze gelten weltweit für die Firma Schleicher Fahrzeugteile und deren Geschäftspartner.

5. Verantwortung

Wir haben die Verantwortung, dass unsere Mitarbeitenden ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Themen wie soziale Nachhaltigkeit, Compliance und Unternehmensethik, ökologische Nachhaltigkeit sowie Risikomanagement im Bereich der Nachhaltigkeit und noch vieles mehr sind in der obersten Leitungsebene verankert.

Kunden und Lieferanten werden anhand von Sanktionslisten geprüft. Somit werden alle Vorgaben bezüglich Wirtschaftssanktionen eingehalten.

Die Ausfuhrkontrollen unterliegen dem Zoll, mit dem wir zusammenarbeiten.

5.1 Führungskultur

Unsere Führungskräfte sind Vorbild. Durch faire Gesprächskultur und respektvollen Umgang zeigen wir unsere Wertschätzung für Mitarbeitende, Kollegen und Geschäftspartner.

5.2 Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden

Wir setzen auf gemeinsame Verantwortung von Geschäftsleitung, Führungskräften und allen Mitarbeitenden bei der Einhaltung der Richtlinien.

5.3 Wir respektieren die Würde des Menschen

Wir gehen fair und respektvoll miteinander um. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung auch sexueller Art bei Mitarbeitenden, Leiharbeitnehmern und bei unseren Geschäftspartnern. Eine spezielle, für alle Mitarbeitenden zugängliche Richtlinie (Antidiskriminierungsvereinbarung) verweist auf das Antidiskriminierungsgesetz (AGG und §61b ArbGG) und die **Beschwerdemöglichkeit** sowohl beim Betriebsrat (Antidiskriminierungsstelle) oder alternativ der Personalabteilung. Diese Beschwerdestellen sind in der Firma Schleicher Fahrzeugteile eingerichtet.

5.4 Diskriminierungsverbot

Es ist nicht zulässig, dass Mitarbeitende in irgendeiner Form ungleich behandelt werden, z.B. aufgrund von Gesundheitsstatus, Behinderung, Hautfarbe, Religion, nationaler oder sozialer Herkunft, Geschlecht, politischer Überzeugung, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die Privatsphäre und persönlichen Rechte jedes Einzelnen werden respektiert. Dies beinhaltet selbstverständlich auch die Frauenrechte und die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.

Ethisches Recruiting ist eine **Praxis in der Personalbeschaffung, die auch für uns selbstverständlich ist. Bei Bewerbern werden diese ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt.** Dabei stehen Integrität, Transparenz, Vertrauen und Leistung im Vordergrund.

5.5 Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit / Moderner Sklaverei ab und respektieren die Rechte von Privatpersonen

Kein Mitarbeitender darf durch Gewalt zur Arbeit gezwungen werden.

Zurückhalten der Identitätsnachweise oder Einreisepapiere von Arbeitnehmenden oder anderen Personen sowie der Einsatz von Personalbeschaffern, die die örtlichen Arbeitsgesetze des Landes nicht einhalten, in dem die Rekrutierung

stattfindet und Gebührenerhebung für die Einstellung von Arbeitnehmenden duldet die Firma Schleicher Fahrzeugteile nicht.

Die Verletzung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie Zwangsräumungen lehnt die Fa. Schleicher Fahrzeugteile ab.

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften müssen den ethischen Grundrechten entsprechen.

Wanderarbeiter werden nicht eingestellt. Eine Unterkunft für Mitarbeitende jeglicher Art bietet die Firma Schleicher Fahrzeugteile nicht.

Arbeitnehmende, einschließlich Gastarbeitskräfte, können ihre Arbeitsverträge jederzeit ohne finanzielle Sanktionen kündigen, vorbehaltlich einer angemessenen Kündigungsfrist gemäß dem lokalen Recht und dem Tarifvertrag.

5.6 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Der besondere Schutz des in der Bundesrepublik Deutschland gültigen Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG) wird bei uns umgesetzt.

5.7 Arbeitszeit

Das Arbeitszeitgesetz wird selbstverständlich eingehalten.

Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden und über 12 Stunden pro Woche nicht übersteigen, während den Beschäftigten nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag einzuräumen ist. Die wöchentliche Arbeitszeit darf 48 Stunden nicht regelmäßig überschreiten.

5.8 Gesellschaftliche Verantwortung

Um unsere internen Grundsätze auch nach außen zu tragen und einen Beitrag zum gesellschaftlichen Leben zu leisten, unterstützt die Firma Schleicher Fahrzeugteile die Kinder- und Jugendarbeit gemeinnütziger Sportvereine und Spiel-/Sportevents in Penzberg durch Spenden/Sponsoring.

5.9 Arbeitssicherheit

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit (SiFa) berät und kontrolliert zusammen mit der Führungskraft und den Sicherheitsbeauftragten die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und darüber hinaus. Interne und externe Schulungen zur Arbeitssicherheit, Gesundheit und Erste Hilfe werden regelmäßig durchgeführt.

Der Lieferant ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bei sich verantwortlich.

Die Anlieferung muss ebenfalls unter den geltenden Rechten erfolgen.

5.10 Gesundheitsschutz

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und das präventive Handeln im Vorfeld sind für uns selbstverständlich.

Beurteilungen und Begehungen von Arbeitsplätzen durch die Führungskraft und den Betriebsarzt finden laufend statt.

Persönliche Schutzausrüstung und präventive Betriebsausrüstung werden den Mitarbeitenden kostenfrei zur Verfügung gestellt.

Angebots- und Pflichtuntersuchungen sowie das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) und „Krankenrückkehrgespräche“ werden durch unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt und Führungskraft angeboten und durchgeführt.

Übermäßige körperliche oder geistige Ermüdung sind durch geeignete Maßnahmen zu verhindern. Den Mitarbeitenden ist der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge zu ermöglichen.

5.10a Lärmemissionen

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist das höchste Gut.

Lärmschutz ist ein Punkt, der über ein „Lärmkataster“ betrachtet wird, wobei Lärmquellen ermittelt werden. Diese werden entsprechend bewertet und ggfls. reduziert.

Dies hat nicht „nur“ einen Einfluss auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter, sondern auch einen positiven Einfluss auf die Umwelt.

5.10b Luftqualität

Die Luftqualität wird im Hause Schleicher Fahrzeugteile bei den Fertigungsmaschinen mit einer Absaugung realisiert und die Abluft aufbereitet. Auch die Heizungen, die verbaut sind, werden regelmäßig gewartet und geprüft. Die Dokumentation dazu ist selbstverständlich.

5.11 Brandschutz

Präventive Maßnahmen in Bezug auf verwendete Arbeitsmittel / Maschinen und Gebäude sind im Vorfeld zu ergreifen. Gesetzliche und baurechtliche Vorgaben sind einzuhalten. Diese sind regelmäßig zu kontrollieren. Bei Abweichungen sind Maßnahmen zu ergreifen, um ein sicheres Arbeiten und damit auch eine sichere Lieferung gewährleisten zu können.

Regelmäßige Übungen zum Brandschutz, wie z.B. Erkennung von Bränden, der sichere Umgang mit Feuerlöschern und Räumungsübungen sind durchzuführen. Die Erkenntnisse aus den Übungen sind konsequent zu beurteilen und umzusetzen.

Wenn automatische Brandmeldeanlagen notwendig sind oder sich aus den geltenden Vorschriften ableiten sind diese vor Auftragsannahme zu installieren und entsprechend zu warten, um einen sicheren Betrieb darstellen zu können.

6. Betriebliche Mitbestimmung

Der Betriebsrat als frei gewählte Mitarbeitervertretung und Bindeglied zwischen Geschäftsführung und Belegschaft ist Anlaufstelle für sämtliche Probleme und Beschwerden der Mitarbeitenden bei der Firma Schleicher Fahrzeugteile. Eine Tarifbindung besteht nicht; den Mitarbeitenden steht jedoch frei sich gewerkschaftlich (Vereinigungsfreiheit) zu organisieren.

Über seine im deutschen Betriebsverfassungsgesetz festgelegten Mitbestimmungsrechte ist der Betriebsrat über Betriebsvereinbarungen, unter anderem über die Gestaltung der Arbeitszeit sowie Mehrarbeit, über Lohn- und Gehaltslisten und Zuschlags- und Prämiengestaltung beteiligt. Alle Betriebsvereinbarungen werden per Aushang und auf einem internen Laufwerk veröffentlicht.

Eine besondere Beachtung wird unseren Behinderten und unseren Auszubildenden entgegengebracht. Diese werden jeweils durch eigene Vertreter (Schwerbehindertenvertretung (SBV) und Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)) in Verbindung mit dem Betriebsrat unterstützt.

7. Löhne und Gehälter / Sozialleistungen

Die Firma Schleicher Fahrzeugteile bietet zu den Löhnen und Gehältern entsprechende Sozialleistungen an. Lieferanten und Geschäftspartner müssen den nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandard für die regulären Arbeitsstunden und Überstunden einhalten. Den Arbeitnehmenden sind alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig.

8. Umwelt / Ökologische Verantwortung

Wir hinterlassen unserer nächsten Generation eine intakte Umwelt; dies erwarten wir auch von unseren Mitarbeitenden, Lieferanten, Kunden und Dienstleistern. Bei der Beschaffung von Rohstoffen bildet dies auch die Grundlage für unsere Einkaufsentscheidungen.

Wir und unsere Lieferanten und Dienstleister gehen mit Ressourcen wie Energie, Stahl und Betriebsmitteln sparsam und effizient um.

Die oberste Leitung und die gesamte Belegschaft verpflichten sich ebenso wie alle Zulieferer und Dienstleister zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der intern und extern geltenden Richtlinien.

Die Wichtigkeit der Reduzierung der Kohlenstoff-Emissionen ist uns durchaus bekannt. Die Dekarbonisierung veranlassen wir durch kohlenstofffreie und kohlenstoffarme Energiequellen.

Der Immissionsschutz (u.a.: BImSchG, BImSchV), Abfallgesetze (u.a.: GewAbfV, KrWG, NachwV), Wasser- und Gewässerschutz (u.a.: WHG, AwSV, WHG, LWG), Chemikalien (u.a.: GefStoffV, TRGS,) und die Notfallvorsorge werden regelmäßig geprüft. Die StörfallVO trifft für unser Unternehmen nicht zu.

Unser Unternehmen verfügt sowohl über ein Umweltmanagementsystem zur Umsetzung der Umweltpolitik und der Umweltziele (DIN EN ISO 14001:2015) als auch ein Energiesystem zur Erfassung und Reduktion der Energiemengen im Unternehmen.

8.1 Bewertung

Im Rahmen des Umwelt- und Energie- Managements werden jährlich Ziele beschrieben, um Verbesserungen in diesen Bereichen zu erzielen.

Der umweltschonende Umgang mit Ressourcen und die Vermeidung von Abfall und Treibhausgasen wird ständig optimiert.

Energieeffizienz ist ein wichtiger Faktor für Entscheidungen und Weiterentwicklung des Unternehmens.

8.2 Erneuerbare Energien

Es wird beim Einkauf / Beschaffung unserer Energie (Strom, Gas, Treibstoff) wir auf einen größtmöglichen Anteil an erneuerbare Energien geachtet.

Beispielhaft ist auf der Webseite des Umweltbundesamtes der aktuelle Energiemix dargestellt.

Ein gewisser Anteil wird durch unsere hauseigene PV-Anlage abgedeckt und wir haben das Bestreben, die Gewinnung von regenerativen Energien weiter auszubauen.

Darüber hinaus wird der Fuhrpark der Firma Schleicher Fahrzeugteile sukzessive elektrifiziert.

8.3 Wiederverwendung und Recycling

Soweit möglich ist die Abfallpyramide einzuhalten. Dabei wird der Wieder- und Weiterverwendung der Vorzug vor Recycling und Thermischer Behandlung (z.B. Müllverbrennung) gegeben. Erst wenn alle Möglichkeiten ausgeschöpft sind, steht am Ende als letzte Möglichkeit die Deponierung der Abfälle. Dies ist schon beim Bestellprozess und bei der Angebotsabgabe im Vorfeld so weit wie möglich zu berücksichtigen und zu planen. Wir setzen soweit als möglich wiederverwendbare Transportbehälter ein und unterstützen Sie z.B. bei der Auswahl von nachhaltigen Verpackungen. Der Nachhaltigkeitsgedanke umfasst auch Verbesserung und Erhalt bezüglich Tierschutzes, Artenvielfalt, Bodenqualität, Landnutzung und Entwaldung.

Die aktuell gültigen Zertifikate können auf der Firmenhomepage jederzeit eingesehen werden. Ein eigener Umwelt- und Energiemanagementbeauftragter, der direkt der Geschäftsleitung unterstellt ist, sorgt für die Planung und Steuerung der Funktionalität und Wirksamkeit der Systeme.

8.4 Chemikalienprüfung nach REACH & Conflict Minerals Regulation

Unser Unternehmen stellt keine chemischen Stoffe her oder verändert, mischt oder lackiert diese.

Der Stahl, aus dem unsere Produkte hergestellt werden, ist nach Kundenvorgaben zugekauft und wird nicht verändert.

Nach Kundenwunsch werden unsere Produkte mit einem REACH-konformen Rostschutz unter Berücksichtigung des Verbots von per- und polyfluoriden Chemikalien versehen.

Wir weisen darauf hin, dass Gefahrstoffe im Hause Schleicher Fahrzeugteile nur durch unseren Gefahrstoff- und Umweltmanagement-Beauftragten freigegeben werden.

Wir kaufen Roh-Materialien nur in Abstimmung mit und im Auftrag unserer Kunden bei den von ihnen ausgewählten Lieferanten.

Die Firma Schleicher Fahrzeugteile hat keinen direkten Einfluss auf die Beschaffung dieser Materialien.

Rohstoffspezifische Initiativen unterliegen damit unseren Kunden, jedoch legen auch unsere Kunden höchsten Wert auf Einhaltung internationalen Standards.

Unsere Lieferanten weisen wir darauf hin, dass wir nur Conflict Minerals-konforme und **REACH**- konforme Produkte beziehen und das Verbot von per- und polyfluoriden Chemikalien einhalten.

Konflikt- und Hochrisikogebiete - CAHRA & 3TG (Zinn, Tantal, Wolfram, Gold)

Materialien werden nur in Abstimmung mit unseren Kunden bei den ihnen bekannten Lieferanten bestellt. Daher haben wir als Firma Schleicher Fahrzeugteile keinen Einfluss darauf. Unsere Kunden richten sich nach den Vorgaben der CAHRA & 3TG

8.5 RoHS-Richtlinien

RoHS ist eine Abkürzung für „Restriction of (the use of certain) Hazardous Substances in electrical and electronic Equipment“, eine Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten.

Da die Firma Schleicher Fahrzeugteile keine elektrischen Geräte herstellt und nur Materialien nach der Chemikalienverordnung REACH in Europa verwendet, sehen wir keinen Handlungsbedarf.

8.6 PFAS Verbot von per- und polyfluorierten Chemikalien

An die Firma Schleicher Fahrzeugteile dürfen keinerlei Chemikalien, wie z.B. Reinigungsmittel, Rostschutz oder Verpackungsmaterialien geliefert werden, die per- und polyfluorierte Chemikalien beinhalten oder damit beschichtet sind.

9. Datenschutz und geistiges Eigentum

Der Schutz der persönlichen Daten unserer Belegschaft und Geschäftspartner wird im gesetzlich vorgegebenen Rahmen der in der Bundesrepublik Deutschland gültigen DSGVO umgesetzt. Die entsprechenden Datenschutzerklärungen sind auf unserer Homepage veröffentlicht. Dort finden sich auch die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten.

Um die Herstellung und den Vertrieb von Plagiaten zu verhindern, ist der Datenschutz einzuhalten. Fotos oder Zeichnungen sind nur entsprechend der Notwendigkeit zu verwenden, wenn dies unbedingt notwendig ist (Datenminimierung). Eine Datenschutzvereinbarung ist, sofern erforderlich, im Vorfeld zu treffen.

Das geistige Eigentum schützen wir, indem wir den Datenschutz einhalten und das auch von unseren Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten und Beratern erwarten. Die von Kunden überlassenen Dokumente, Zeichnungen, Entwicklungen usw. sind vertraulich zu behandeln.

Plagiate werden so weit wie möglich verhindert. Der Umgang mit Kundeninformationen ist im Unternehmen Firma Schleicher Fahrzeugteile sicher geregelt und kontrolliert.

10. Fairer Wettbewerb & Kartellrecht

Unsere Mitarbeitenden haben die Interessen der Firma zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Preisabsprachen oder Absprachen zur Marktaufteilung mit Wettbewerbern lehnen wir ab.

11. Geschenke/ Einladungen

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Geschenke oder Einladungen anbieten oder annehmen mit der Absicht, eine Geschäftsbeziehung zu beeinflussen.

Der bloße Anschein einer unzulässigen Beeinflussung ist zu vermeiden.

11.1 Annahme von Geschenken

Die Annahme von Geschenken von Geschäftspartnern ist grundsätzlich abzulehnen. Kleinere Geschenke (Aufmerksamkeiten) im Wert von nicht mehr als dem aktuellen gesetzlichen Wert pro Jahr bleiben davon unberührt. Die Annahme von Geschenken mit einem Wert von mehr als dem aktuellen gesetzlichen Wert kann unter Umständen angenommen werden, wenn es der landesüblichen Gastfreundschaft entspricht. In einem solchen Fall darf das Geschenk ausnahmsweise angenommen werden.

11.2 Geldgeschenke

Die Annahme von Geldgeschenken ist strikt untersagt.

11.3 Annahme von Einladungen

Einladungen von Geschäftspartnern dürfen angenommen werden, wenn Anlass und Umfang der Einladung angemessen sind. Die Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft bewegen und dürfen nicht gegen Gesetze und unsere Ethikprinzipien verstoßen.

Einladungen zu Geschäftsessen dürfen nur dann angenommen werden, wenn diese im Zusammenhang mit der Pflege von externen Geschäftsbeziehungen stehen. In Zweifelsfragen ist der Vorgesetzte zu kontaktieren.

11.4 Korruption, Erpressung, Bestechung & Interessenkonflikte

Wir tolerieren weder Korruption, Erpressung, Bestechung noch Interessenkonflikte. Dies ist ein besonderes Anliegen der Firma Schleicher Fahrzeugteile. Bei Verstößen wenden Sie sich bitte an den Betriebsrat und die Geschäftsführung.

12. Konsequenzen bei Nichtbeachtung

Verstöße gegen diese Richtlinie werden für Mitarbeitende und Geschäftspartner disziplinarische Maßnahmen oder Maßnahmen der Geschäftsbeziehung zur Folge haben.

13. Anhang 1 - Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) – 3TG-Mineral

Ansprechpartner für Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) – 3TG-Mineral im Hause Schleicher ist der jeweilige Kundenbetreuer.

Tantal / Zinn / Gold oder Wolfram → folgend im Text als *3TG-Mineralien* genannt.

- I. In unseren Materialien, die wir mit dem Kunden und dessen Freigabe verwenden, werden NICHT absichtlich *3TG-Mineralien* verwendet.
- II. Uns ist nicht bekannt, ob Rückstände von *3TG-Mineralien* vorzufinden sind.
- III. Die Lieferkette unserer Material-Lieferanten / Schmelzöfen ist uns nicht bekannt.
- IV. Bei uns beliefernden Schmelzhütten ist uns deren Lieferkette nicht bekannt, ebenso ob diese Materialien aus von Konflikten betroffenen und risikoreichen Gebieten bezogen werden.
- V. Uns ist nicht bekannt, ob die Herstellung von *3TG-Mineral* aus 100% Recycling- oder Schrottquellen erfolgte
- VI. Unsere Lieferanten haben wir zu 100% auf den Bestellungen verpflichtet, den Compliance Kodex einzuhalten, auch im Bezug zu *3TG-Mineralien*.
- VII. Ob unsere Schmelzhütten, die wir unten aufführen, *3TG-Mineralien* für andere Produkte verwenden, ist uns nicht bekannt.
- VIII. Unser Compliance Kodex ist zugleich eine Vorgabe, dass wir nur konfliktfreie Mineralien beschaffen.
- IX. Unser Compliance Kodex ist auf unserer Webseite einsehbar(<https://www.schleicher-fahrzeugteile.de/de/compliance-kodex/>) Gerne kann dieser auch über unseren Kundenbetreuer zugesendet werden.
- X. Wir beziehen keine *3TG-Mineralien*, daher können wir keine Auskunft geben, ob die Schmelzhütten von einer unabhängigen Instanz geprüft werden.
- XI. Unsere Sorgfaltspflicht für eine konfliktfreie Beschaffung ist allein schon auf Grund der Liefertreue und der Absprache mit unseren Kunden sowie der Kundenfreigabe selbstverständlich.
- XII. Die in Anhang 2 aufgeführten Lieferanten haben zu 100 % unseren Compliance Kodex zugestimmt und dadurch auch unsere Werte vermittelt.
- XIII. Die Due-Diligence-Informationen sind von unseren Lieferanten zu prüfen; Abweichungen sind uns zu melden. Wir können dies intern nicht gegenprüfen, daher ist unser Lieferant verantwortlich.
- XIV. Unser Qualitäts-, Umwelt- und Energie-Management verwendet den Management-Regelkreis, um die Wirksamkeit zu überprüfen und ggfls. nachzusteuern.
- XV. Die Firma Schleicher Fahrzeugteile ist nicht verpflichtet, jährlich eine Offenlegung von Konfliktmineralien aufzuzeigen.

Anhang 2, Beispiel - Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) – 3TG-Mineral – Stahlsorten und Lieferanten

Wenden Sie sich bitte aus Gründen des Datenschutzes an den Einkauf. (E-Mail: einkauf@schleicher-fahrzeugteile.de)

Penzberg, den 07.01.2026
Schleicher Fahrzeugteile GmbH & Co. KG

Der Lieferant verpflichtet sich mit diesem Dokument, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze/ Anforderungen zu halten. Der Lieferant verpflichtet sich, seinen Arbeitnehmern, Beauftragten und Subunternehmern den Inhalt dieses Kodex für diese verständlich zu kommunizieren und alle erforderlichen Vorkehrungen für die Umsetzung der Anforderungen zu treffen.